

RENDICONTAZIONE

(in applicazione alla disposizione 3 del COP RJC 2019)

MAINO S.A.S.

Rev.0 del 30.01.2023

INDICE

IDENTITÀ AZIENDALE	3
POLITICA RJC	4
ORGANIGRAMMA	6
ORGANICO	6
APPLICAZIONE COP RJC	6
COP 5. Partner d’impresa.....	6
COP 11. Corruzione e Pagamenti Facilitatori	7
COP 12. Conosci la tua controparte (KYC): Riciclaggio di denaro e Finanziamento del terrorismo	8
COP 15-22. Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro	8
COP 23. Salute e Sicurezza	8
COP 24-27. Gestione Ambientale	9
CONCLUSIONI	9

IDENTITÀ AZIENDALE

Con una storia di oltre 40 anni, **MAINO S.A.S.** si è affermata nell'importazione e distribuzione di diamanti destinati alla produzione di gioielli.

L'azienda è focalizzata esclusivamente a fornire supporto ai professionisti del settore, che si tratti di industria orafa, laboratori artigianali o gioiellieri.

Gli Amministratori vantano una lunga storia di associazione con prestigiose istituzioni del settore, quali l'Associazione Orafa Lombarda, la Federpietre e l'Istituto Gemmologico Italiano. Inoltre, sono gemmologi riconosciuti dall'Associazione Italiana Gemmologi, membri della Borsa Diamanti di Anversa (*Beurs Voor Diamanthandel*) e fanno parte della WFDB (*World Federation of Diamond Bourse*). Grazie a questa vasta esperienza, l'azienda possiede una profonda conoscenza del mercato dei diamanti, il che le consente di offrire ai clienti un servizio personalizzato, accurato e puntuale, con particolare attenzione all'aspetto qualitativo e alle problematiche legate al materiale lab-grown.

Gli operatori del settore dei beni di lusso hanno sempre cercato l'eccellenza e la qualità, ma negli ultimi anni hanno anche riconosciuto l'importanza di rispettare gli standard sociali, ambientali ed etici. I consumatori sono diventati sempre più informati, consapevoli e interessati alle questioni sociali e ambientali. Di conseguenza, molte persone desiderano acquistare prodotti che siano in linea con le loro aspirazioni per un mondo migliore.

Per rispondere a queste esigenze, **MAINO S.A.S.** ha deciso di esplicitare il proprio impegno verso la responsabilità sociale attraverso una propria Politica. Nel 2021, l'azienda ha scelto di aderire al *Responsible Jewellery Council (RJC)*, un'organizzazione senza scopo di lucro che promuove prassi responsabili sul piano etico, sociale, ambientale e nel rispetto dei diritti umani lungo l'intera filiera della gioielleria, dalla fase di estrazione alla vendita al dettaglio. Questa adesione permette di offrire ai propri clienti la garanzia che i diamanti che acquistano sono stati commercializzati nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente. È un modo per **MAINO S.A.S.** per assicurare ai clienti che i loro acquisti di diamanti siano in armonia con i valori di sostenibilità e responsabilità che condividono.

POLITICA RJC

MAINO S.A.S. ha redatto la propria Politica RJC il 01.10.2021:

MAINO S.A.S. è un'azienda italiana specializzata nell'importazione e distribuzione di diamanti. Opera nel settore da quasi 50 anni e fonda il proprio know how sulla profonda conoscenza del mercato dei diamanti che consente di offrire ai propri clienti - industria orafa, laboratori artigianali e gioiellerie - un servizio personalizzato, accurato e puntuale.

MAINO S.A.S. è socio membro del *Responsible Jewellery Council* (RJC) e si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura (COP) di RJC, che stabilisce le pratiche responsabili sul piano etico, sociale, ambientale e della tutela dei diritti umani.

Con la presente Politica RJC, **MAINO S.A.S.** intende dichiarare e condividere il proprio impegno e i propri obiettivi nell'impiego di prassi responsabili nelle proprie attività quotidiane e coinvolgere tutte le parti interessate.

MAINO S.A.S. si impegna a rispettare le norme cogenti nazionali, europee e internazionali, ed operare conformemente alla "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani" sancita dalle Nazioni Unite, e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale sul Lavoro (OIL). A tal proposito, l'azienda dichiara il proprio impegno a:

- individuare e ove possibile prevenire potenziali violazioni dei diritti umani collegate alle proprie attività;
- non operare alcuna discriminazione di razza, etnia, casta, paese di origine, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza politica e sindacale, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista;
- non praticare punizioni corporali e vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizioni e qualsiasi altra forma di intimidazione;
- non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato;
- non approvvigionarsi da aree dove sono presenti conflitti armati o violenza diffusa;
- sensibilizzare sulle tematiche dei diritti umani e sostenere lo sviluppo della comunità in cui opera contribuendo al benessere economico e sociale.

MAINO S.A.S. si impegna a condurre la propria attività nel rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con la normativa vigente. A tal proposito, l'azienda dichiara il proprio impegno a:

- contrastare fenomeni di concussione, corruzione, riciclaggio di denaro o finanziamento di attività terroristiche;
- esercitare attività di *Know Your Counterparty* e di vigilanza sulla catena di fornitura;
- rendere note le caratteristiche dei diamanti venduti;
- adottare misure adeguate a garantire la sicurezza dei diamanti durante le spedizioni e prevenire furti, danni o sostituzioni;
- mantenere la riservatezza delle informazioni acquisite da clienti e fornitori applicando gli standard di protezione dei dati personali uniformemente riconosciuti.

MAINO S.A.S. si impegna a adottare scelte e comportamenti finalizzati alla protezione dell'ambiente. A tal proposito, l'azienda dichiara il proprio impegno a:

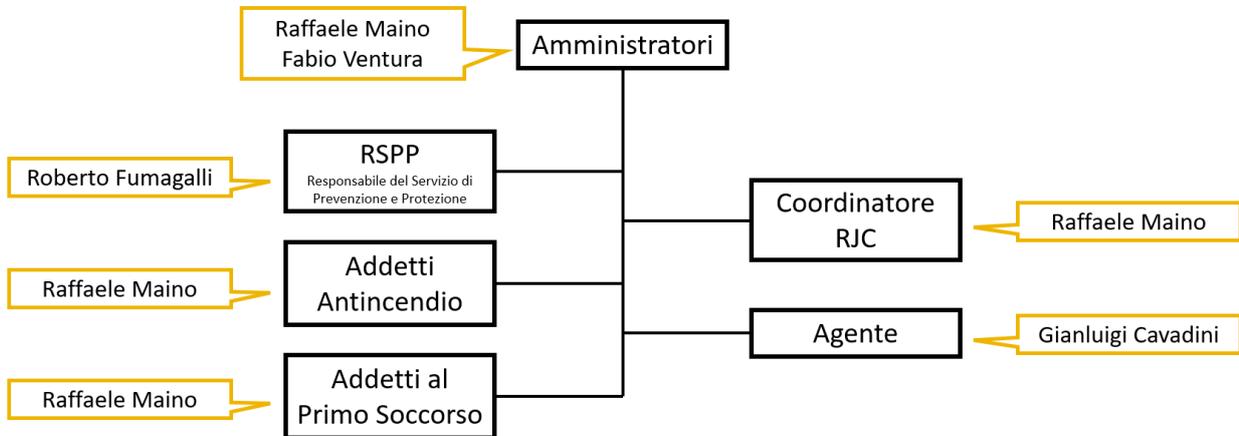
- smaltire in modo responsabile i rifiuti prodotti;
- utilizzare in modo efficiente l'acqua e l'energia.

MAINO S.A.S. si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, e a garantire la sicurezza e il benessere di clienti, fornitori, collaboratori ed altri rilevanti partner d'impresa.

La presente Politica RJC sarà riesaminata periodicamente, almeno una volta all'anno, per valutare le prassi aziendali effettivamente attuate e mettere in atto le migliorie necessarie a colmare eventuali carenze.

ORGANIGRAMMA

MAINO S.A.S. ha definito il seguente organigramma:



ORGANICO

Maino S.A.S., fondata nel 1976 da Raffaele Maino seguendo le orme del padre Cesare, è attualmente composta da 2 Amministratori: Raffaele Maino e Fabio Ventura.

Al momento, l’organico aziendale non comprende dipendenti, ma solo un agente. Fin dall’inizio, Fabio Ventura ha contribuito allo sviluppo dell’azienda, inizialmente come collaboratore e poi, dal 2003, come socio e co-amministratore.

APPLICAZIONE COP RJC

Per perseguire il costante miglioramento organizzativo, di processo e di prodotto, **Maino S.A.S.** ha aderito al progetto di sostenibilità sociale promosso dal *Responsible Jewellery Council*. A partire dal 2021, la Società ha implementato un sistema conforme allo standard del *Responsible Jewellery Council* (RJC).

COP 5. Partner d’impresa

Il termine “Partner di impresa” si riferisce alle organizzazioni o alle entità aziendali che intrattengono rapporti diretti con *Maino S.A.S.* nelle attività di importazione e distribuzione di diamanti. Questo include clienti, fornitori e tutte le entità che forniscono servizi correlati ai requisiti del COP.

Conformemente al codice di procedura, i membri RJC sono tenuti a coinvolgere gli stakeholder nell'applicazione dei requisiti RJC, in base alle proprie capacità. A tale scopo, **Maino S.A.S.** ha inviato a tutti i clienti la propria Politica RJC, che illustra il proprio impegno della Società nel rispetto di tali principi, oltre al Codice di Condotta.

Per quanto riguarda i fornitori coinvolti nel codice di procedura, **Maino S.A.S.** ha sviluppato un questionario di valutazione RJC per mantenerli sotto controllo. Il sistema prevede il controllo e la condivisione dei valori tramite un modulo di adesione al Codice di Condotta, che viene controfirmato dai fornitori. A tutti i fornitori viene inviata copia del Codice di Condotta e della Politica RJC di **Maino S.A.S.**

Maino S.A.S. mantiene una lista dei clienti e dei fornitori considerati rilevanti.

COP 11. Corruzione e Pagamenti Facilitatori

Il termine “corruzione” si riferisce all’atto di offrire, promettere o dare, così come ricevere o accettare, un vantaggio non dovuto, sia direttamente sia indirettamente, a o da:

- pubblici ufficiali o funzionari governativi (persone esposte dal punto di vista politico);
- candidati, partiti o funzionari politici;
- dipendenti, dirigenti o funzionari del settore privato (compresi coloro che svolgono qualsiasi ruolo all’interno di un’impresa privata) o i loro agenti o rappresentanti.

I pagamenti facilitatori si riferiscono a compensi versati per ottenere un trattamento preferenziale per qualcosa che il beneficiario del pagamento è comunque obbligato a fare.

Nella storia aziendale di **Maino S.A.S.**, non sono mai stati registrati casi di corruzione o pagamenti di tangenti.

La Politica RJC di **Maino S.A.S.** impone il divieto assoluto di qualsiasi forma di corruzione e pagamento di tangenti.

Al fine di gestire il rischio corruzione e pagamenti facilitatori, **Maino S.A.S.** ha predisposto le seguenti procedure:

- P011-02: Gestione pagamenti;
- P011-03: Gestione incassi;
- P011-04: Gestione omaggi.

Maino S.A.S. conferma l’adesione e l’applicazione della Politica Anticorruzione del 01.10.2021.

COP 12. Conosci la tua controparte (KYC): Riciclaggio di denaro e Finanziamento del terrorismo

Dal punto di vista legislativo, **Maino S.A.S.** si impegna a operare nel pieno rispetto del corpo normativo in materia di riciclaggio, come stabilito dal Decreto Antiriciclaggio N°90/2017.

Maino S.A.S. applica i principi KYC (*Know Your Counterparty*) per i propri Partner di impresa, fornitori e clienti di diamanti.

Un sistema di monitoraggio dei fornitori è stato implementato per verificare la loro identità e i dati anagrafici, assicurandosi che sono siano situati in Paesi appartenenti alle Black List. Inoltre, è richiesto loro di firmare un modulo di adesione al Codice di Condotta di cui **Maino S.A.S.** si fa carico.

Durante il periodo di riferimento, **Maino S.A.S.** non ha ricevuto reclami o segnalazioni di casi di riciclaggio o finanziamenti al terrorismo. Il livello di rischio per i clienti è considerato basso, anche grazie alla selezione di una clientela di elevato livello e all'utilizzo di informazioni pubbliche per migliorare la conoscenza delle controparti.

COP 15-22. Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro

Maino S.A.S. adotta una politica ferma nel non impiegare lavoratori al di sotto dei 18 anni per le proprie attività e ha adottato tutte le misure possibili entro i limiti delle proprie competenze per verificare che i fornitori rispettino la stessa politica.

In conformità con la Politica RJC, **Maino S.A.S.** non ostacola la formazione di associazioni sindacali.

Nel corso del 2022, non risultano dipendenti presenti presso **Maino S.A.S.**

COP 23. Salute e Sicurezza

Maino S.A.S. si avvale del supporto della Promo.Ter Unione (Ente di Promozione delle Imprese del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni) per la gestione delle tematiche in materia di salute e sicurezza, al fine di monitorare costantemente i requisiti del D.Lgs 81/08, il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Nel corso del 2022, **Maino S.A.S.** ha emesso il Documento di Valutazione dei Rischi in revisione 6, che include anche il Piano di Emergenza. La Società assicura regolarmente la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e mantiene un Registro infortuni.

Nel corso del 2022, sono stati realizzati i seguenti interventi:

- Corso di primo soccorso per addetto al primo soccorso, durata 4 ore;
- Aggiornamento del documento di valutazione del rischio;

Questi interventi sono stati attuati per preservare un ambiente di lavoro sicuro e proteggere la salute delle persone coinvolte nelle attività di **Maino S.A.S.**

COP 24-27. Gestione Ambientale

Maino S.A.S. ha condotto un'analisi degli aspetti ambientali e non sono state riscontrate criticità rilevanti.

CONCLUSIONI

Questo report di Rendicontazione testimonia l'impegno di **Maino S.A.S.** nel perseguire e mantenere un alto standard di responsabilità sociale ed etica nel mercato dei diamanti.

L'obiettivo primario di **Maino S.A.S.** è generare valore per tutte le parti interessate, sia a breve che a lungo termine. La Società si impegna a conseguire risultati economici e sociali efficaci, riconoscendo l'importanza della crescita e dello sviluppo del territorio come elementi fondamentali per il proprio progresso.

Attraverso questo report di Rendicontazione, **Maino S.A.S.** intende dimostrare in che modo l'impegno dichiarato per essere un protagonista socialmente responsabile si sia tradotto in azioni concrete e coerenti con i valori di riferimento, la missione condivisa e le strategie elaborate.

Maino S.A.S. crede che questo strumento legittimi, dal punto di vista etico e sociale, il proprio ruolo agli occhi della comunità di riferimento e del mercato dei diamanti.

Raffaele Maino
Fabio Ventura
MAINO S.A.S.